

MALADIE À CARACTÈRE PROFESSIONNEL (MCP) - FICHE DE SIGNALEMENT 2025

A adresser au MIT de la Dreets

Département | | Service | | Equipe | | Rang dans le Tableau de bord | |

SALARIE Sexe : Homme Femme Autre Année de naissance : | |
 Type de contrat CDI, fonctionnaire CDD Interim Apprenti, alternance, stagiaire, étudiant
 Intermittent du spectacle Autre (Saisonnier, vacataire...)
 Classification professionnelle (Code au dos) | |
 Profession (préciser le mieux possible) :
 Décrire les **tâches** ou **activités** que le salarié doit accomplir au cours d'une journée de travail typique :

ENTREPRISE Nom et Adresse (facultatif, uniquement pour le Mit)

Département : | | Code postal du lieu de travail : | | Secteur d'activité (Code NAF 2008) : | . |

Statut de l'entreprise (Code au dos) : | | Taille de l'entreprise (Code au dos) : | |

PATHOLOGIE 1

Date de début : mois : année:

■ **Diagnostic** (ou manifestations pathologiques) :
ne pas remplir

■ **Agent(s) physique, chimique, biologique et/ou organisation du travail susceptible(s) d'être à l'origine de la pathologie**

HIÉRARCHISER LES PRINCIPAUX AGENTS (3 AU MAXIMUM) PAR ORDRE DÉCROISSANT D'IMPORTANCE

1)
ne pas remplir

2)
ne pas remplir

3)
ne pas remplir

■ Cette pathologie a-t-elle déjà été signalée en MCP lors d'une quinzaine précédente ? Oui Non

→ Si oui, en quelle année ?

■ Cette pathologie suggère-t-elle un aménagement de poste pour le maintien dans l'emploi ? Oui Non

■ Cette pathologie est-elle susceptible d'entraîner un risque d'inaptitude à plus ou moins long terme ?

Oui, à long terme Oui, à moyen terme Oui, à court terme Non

■ Existe-il un tableau de maladie professionnelle pour cette MCP ? Oui Non

> Si oui, a-t-elle fait l'objet d'une déclaration en MPI (y compris CRRMP) ?

Oui, refus de reconnaissance Oui, procédure en cours Non

→ Si cette MCP n'a pas fait l'objet d'une déclaration en MPI, pourquoi ?

Bilan diagnostique en cours ou non finalisé Méconnaissance du salarié

Critères du tableau non remplis Refus du salarié : *Crainte pour l'emploi Complexité démarche
Réparation peu attractive Autre :*

Autre raison :

> Si non, a-t-elle fait l'objet d'une demande de reconnaissance en CRRMP ?

Oui, refus de reconnaissance Oui, procédure en cours Non

■ Cette pathologie est-elle liée à une profession antérieure ? Oui Non

PATHOLOGIE 2

Date de début : mois : année:

■ **Diagnostic** (ou manifestations pathologiques) :

--	--	--	--	--	--	--	--	--	--

ne pas remplir
■ **Agent(s) physique, chimique, biologique et/ou organisation du travail susceptible(s) d'être à l'origine de la pathologie***HIÉRARCHISER LES PRINCIPAUX AGENTS (3 AU MAXIMUM) PAR ORDRE DÉCROISSANT D'IMPORTANCE*

1)									
2)									
3)									

ne pas remplir
■ **Cette pathologie a-t-elle déjà été signalée en MCP lors d'une quinzaine précédente ?** Oui Non

→ Si oui, en quelle année ?

■ **Cette pathologie suggère-t-elle un aménagement de poste pour le maintien dans l'emploi ?** Oui Non■ **Cette pathologie est-elle susceptible d'entraîner un risque d'inaptitude à plus ou moins long terme ?**

Oui, à long terme Oui, à moyen terme Oui, à court terme Non

■ **Existe-il un tableau de maladie professionnelle pour cette MCP ?** Oui Non> **Si oui, a-t-elle fait l'objet d'une déclaration en MPI (y compris CRRMP) ?**

Oui, refus de reconnaissance Oui, procédure en cours Non

→ **Si cette MCP n'a pas fait l'objet d'une déclaration en MPI, pourquoi ?**

Bilan diagnostique en cours ou non finalisé Méconnaissance du salarié

Critères du tableau non remplis Refus du salarié : *Crainte pour l'emploi* *Complexité démarche*
Réparation peu attractive *Autre :*

Autre raison :

> **Si non, a-t-elle fait l'objet d'une demande de reconnaissance en CRRMP ?**

Oui, refus de reconnaissance Oui, procédure en cours Non

■ **Cette pathologie est-elle liée à une profession antérieure ?** Oui Non**NOM DU MÉDECIN DECLARANT :**

Téléphone : | |

SIGNATURE ET CACHET :

Date : | |

*Conserver une copie de cette déclaration***Classification professionnelle du salarié**

- 1 : manœuvre ou ouvrier spécialisé
- 2 : ouvrier qualifié ou ouvrier hautement qualifié ou technicien d'atelier ou de chantier
- 3 : agent de maîtrise
- 4 : directeur général ou adjoint direct au directeur
- 5 : dessinateur, VRP, technicien hors atelier ou chantier
- 6 : instituteur, assistante sociale, infirmière et autres personnels de catégorie B de la fonction publique
- 7 : ingénieur ou cadre
- 8 : professeur et personnel de catégorie A de la fonction publique
- 9 : employés de bureau, de commerce, agents de service, aides soignantes, gardiennes d'enfants, personnels de catégorie C ou D de la fonction publique
- 0 : autres
- (ou blanc) : manquant

Taille de l'entreprise

- 1 : 1 à 9 salariés
- 2 : 10 à 49 salariés
- 3 : 50 à 199 salariés
- 4 : 200 à 499 salariés
- 5 : 500 salariés et plus
- (ou blanc) : manquant

Statut de l'entreprise

- 1 : état
- 2 : collectivités territoriales, HLM, hôpitaux
- 3 : sécurité sociale
- 4 : ex-entreprises publiques nationalisées (EDF, La Poste, SNCF, RATP...)
- 5 : privé
- (ou blanc) : manquant